

EDITORIAL

Nessa edição da revista *Organização Sistêmica*, encontramos uma rica diversidade na temática dos artigos, contudo, todos giram em torno de aspectos humanos nas organizações. Liderança, comunicação não violenta, macroergonomia, cultura, treinamento e desenvolvimento, gestão por competência, motivação e gestão do conhecimento são os temas-chave.

O primeiro artigo trata da liderança feminina em empresas privadas brasileiras. Hilda Victória Dernys Carrasco Chiaretto, Manoella Vieira de Medeiros Scopel e Marina Prestes da Rocha apontam uma dicotomização que diferencia características femininas e masculinas de liderança, assim como dificuldades e obstáculos para o crescimento da mulher nas organizações.

A comunicação não violenta é pauta da pesquisa exploratória de Cláudio Aurélio Hernandez, Denis B. Andrade, Karen Freme Duarte Sturzenegger, Marcos Filho Lima Bastos, Mauro Seigi Hashimoto e Natália B. Tavares. O estudo voltou-se para a compreensão dos conceitos de comunicação, violência, liderança e empatia.

O terceiro artigo, de Herminda dos Anjos Bulhões da Silva Hashimoto e Rosimeire Sedrez Bitencourt, apresenta uma pesquisa no âmbito da macroergonomia e sua contribuição na melhoria da produtividade e da qualidade de vida de profissionais da área de desembarço aduaneiro.

A cultura organizacional é o tema central do ensaio de Elizeu Barroso Alves. O autor procura evidenciar o caráter reducionista e utilitário atribuído à cultura organizacional, que se revelam em mecanismos de manutenção de poder e controle nas organizações.

Bianca Ferreira Campos da Costa Glaciano, Rosa Lidice de Moraes Valim, e Regina Celia Pereira de Moraes propõem reflexões sobre o valor da metodologia do World Café para o treinamento e a capacitação em organizações competitivas.

A gestão por competências é o tema discutido no artigo de Eleude Lílian Oliveira Pereira. Ainda focando os aspectos humanos nas organizações, Gisele da Silva Freitas analisa a atuação dos gestores na motivação de seus colaboradores a fim de alcançar bons resultados organizacionais.

Por fim, a gestão do conhecimento nas organizações é o tema central de Graycilaine Elvira Zorzim de Souza Ferrarese, que abordam a aprendizagem nas organizações e suas ferramentas.

Boa leitura!

Os editores.